

JOBSUCHE IN DEUTSCHLAND

Wie Sie LinkedIn optimal nutzen können

LinkedIn wird weltweit von Millionen von Unternehmen und Arbeitssuchenden genutzt. Aus diesem Grund kann LinkedIn eine große Hilfe für Sie sein, wenn Sie einen Job in Deutschland suchen, denn Sie können mit Personalverantwortlichen in Kontakt treten und Stellenangebote in Deutschland finden.

Es ist wichtig, sich daran zu erinnern, dass es entscheidend ist, ein gut gepflegtes und aktuelles LinkedIn-Profil zu haben, das die Aufmerksamkeit der Arbeitgeber auf sich zieht und Sie von anderen Bewerbern abhebt. Statistiken von LinkedIn Deutschland zeigen jedoch, dass 90 % der LinkedIn-Nutzer ein Profil haben, das nicht kompetent ist. Das heißt, es fehlt ihnen an professionellen Fotos und aussagekräftigen Bannern, die eine klare Botschaft vermitteln. Und manche Profile sind nicht einmal vollständig. Viele sehen einfach wie ein Online-Lebenslauf aus, was absolut langweilig ist. Ihr Profil kann jedoch dasjenige sein, das auffällt.

Was können Sie tun, um Ihr LinkedIn-Profil so interessant wie möglich zu gestalten?

1

Bereiten Sie Ihr Profil vor

PROFILBILD

Dieses Bild wird der erste Eindruck sein, den Sie nicht verfehlen können. Das Bild sollte nur Ihr Gesicht zeigen, da der Platz begrenzt ist. Wenn Sie sich in einem Auswahlverfahren befinden, verwenden Sie dasselbe Bild wie in Ihrem Lebenslauf.



HINTERGRUNDBILD

Es sollte eine klare Botschaft vermitteln, die mit Ihren beruflichen Interessen und Ihrer persönlichen Marke übereinstimmt. Sie können ein Bild wählen, auf dem Sie in einem Workshop oder bei einem Vortrag zu sehen sind. Wenn Sie keine Bilder dieser Art haben, können Sie in einer Bilddatenbank nach einem Bild suchen, das mit dem übereinstimmt, was Sie zu vermitteln versuchen, oder auf dem ein Slogan, ein Zitat oder ein Logo erscheint.

PROFIL SLOGAN

Verwenden Sie eine präzise und aussagekräftige Formulierung. Viele Personalverantwortliche suchen mit Hilfe von Schlüsselwörtern nach Profilen. Wenn sie in diesem Netzwerk keine direkte Verbindung zu Ihnen haben, werden sie Sie finden können.

Mónica González

IT-Softwareentwickler. Programmierung und Implementierung innovativer Softwareapplikationen. Planung, Entwicklung und Test von Webapplikationen. Verbinde dich mit mir, wenn du Menschen mit unermüdlichem Lernwillen schätzt.

Madrid, España

Zeigen Sie den Personalverantwortlichen Ihr Interesse an neuen Möglichkeiten und kontrollieren Sie, wer es sehen kann. [Beginnen](#)

Info

Ich bin eine motivierte Person, immer bereit zu lernen. Ich interessiere mich sehr für alles, was mit neuen Technologien zu tun hat, und möchte mich in diesem Bereich weiterentwickeln. Ich bin eine Person mit internationaler Vision, die gerne im Team arbeitet. Mein Lerninteresse macht meine Denkweise flexibel und befähigt mich, mich an jede Umgebung anzupassen. Deshalb spreche ich neben meinen technischen und akademischen Fähigkeiten auch Spanisch, Englisch und Deutsch.

Erfahrung

01/2021 - heute **IT-Softwareentwickler, Abaro Anti-Phishing S.L, Madrid**

- Planung, Entwicklung und Test von Webapplikationen
- Programmierung und Implementierung innovativer Softwareapplikationen nach Kundenanforderungen
- Einführung von Continuous Delivery
- Sicherstellung der Softwarequalität beim Umstieg auf die Windows Azure Cloud Plattform

01/2019 - 12/2020 **IT-Softwareentwickler, S- Consulting S.L, Madrid**

- Programmierung, Test und Fehlerbehebung
- Anleitung des Scrum-Teams mittels Pair Programming und Code Reviews
- Entwicklung und Umsetzung von Cloud-Strategien für und mit dem Kunden
- Datenmodellierung, Entwurf von DB-Systemen (SQL/NOSQL) und Data Warehouses
- Automatisierung und Optimierung von IT-Prozessen

10/2015 - 12/2018 **Junior IT-Consultant, AXA Versicherung, Madrid**

- Architektur und OO-Design einer webbasierten GUI für ein rollenbasiertes Zugriffssystem
- Anwendungsentwicklung in Java, Struts, JSP/Websphere
- Installation, Test und Inbetriebnahme der Software
- Einführungsschulung für die Mitarbeiter des Kunden
- Code Review einer komplexen Software

INTERESSE AN NEUEN MÖGLICHKEITEN WECKEN

In diesem Profil können Sie Personalvermittlern oder der gesamten LinkedIn-Gemeinschaft die Stellen, Positionen und Vertragsarten zeigen, an denen Sie interessiert sind. Sie können auch den Ort angeben, an dem Sie nach einer neuen Stelle suchen.

INFO

In diesem Text können Sie Ihren beruflichen Werdegang beschreiben, was Sie beruflich inspiriert und auf welchen Bereich Sie sich spezialisiert haben. Es ist wichtig, dass Sie sich klar und prägnant ausdrücken.

ERFAHRUNG

Dies ist kein „Lebenslauf in Ihrem LinkedIn-Profil“, geben Sie ihm die Bedeutung, die es verdient. Beschreiben Sie Ihre Erfahrungen und Fähigkeiten klar und verwenden Sie die richtigen Worte. Die Verwendung von Schlüsselwörtern in diesen Erfahrungen sowie im Abschnitt „Info“ erleichtert es Unternehmen, die sich für Ihre Arbeit interessieren, Sie zu finden.



Ein paar **Tipps** :



GEWÜNSCHTER STANDORT FÜR IHREN ZUKÜNFTIGEN ARBEITSPLATZ

Auch wenn Sie den Ort des Landes, in dem Sie sich befinden, in Ihr Profil eingeben, müssen Sie die erweiterte Stellensuche verwenden, wenn Sie eine Stelle in einem anderen Land suchen möchten. Diese finden Sie, indem Sie oben auf der Website auf „Jobs“ klicken und den Namen des Ortes eingeben, den Sie suchen.



MEHRSPRACHIGES PROFIL

Um von Personalverantwortlichen in Deutschland gefunden zu werden, können Sie Ihr LinkedIn-Profil sowohl auf Deutsch als auch in den anderen Sprachen, die Sie sprechen, einrichten. Dazu gehen Sie folgendermaßen vor: In Ihrem Profil finden Sie oben rechts einen Bereich mit der Bezeichnung „Profilsprache“. Dort können Sie ein deutsches Profil zusätzlich zu Ihrem muttersprachlichen Profil hinzufügen. Denken Sie daran, dass der Inhalt des Profils in der anderen Sprache nicht automatisch übersetzt wird, sondern dass Sie dies selbst tun müssen.



MULTIMEDIA-RESSOURCEN UND URLS NUTZEN

Auf LinkedIn können Sie Dateien mit Ihren Projekten oder Leistungen anhängen, damit sie von Personalverantwortlichen überprüft werden können. Sie können sie unter jeder Berufserfahrung, akademischen Erfahrung oder im Abschnitt Lizenzen und Zertifizierungen hinzufügen, indem Sie auf „+“ klicken. Sie können auch Webadressen hinzufügen, die auf die von Ihnen geleistete Arbeit verweisen. Auf diese Weise können Sie Ihre beruflichen und akademischen Erfahrungen und Fähigkeiten mit echten Beispielen belegen.



EMPFEHLUNGEN VON ANDEREN PERSONEN

Ein weiterer Vorteil von LinkedIn ist, dass andere Mitglieder des Netzwerks, mit denen Sie berufliche oder akademische Erfahrungen geteilt haben, die Erfahrungen und Fähigkeiten, über die Sie in Ihrem Profil sprechen, bestätigen können. Das lässt sie authentischer erscheinen als eine Selbsteinschätzung.



IHR SOZIALES NETZWERK ZU AKTUALISIEREN UND ZU PFLEGEN

LinkedIn bietet viele Optionen, um Ihr Kontaktnetzwerk zu erweitern. Sie können nach Namen, Unternehmen und anderen Kriterien nach Personen suchen. Außerdem können Sie Gruppen beitreten, die Sie interessieren, und die Personen in diesen Gruppen kontaktieren. Natürlich können Sie auch Personen, die Sie kennen, einladen, Ihrem LinkedIn-Netzwerk beizutreten.



JOB ALERTS AKTIVIEREN

Sie können Benachrichtigungen aktivieren, um die für Sie interessanten Stellen zu erhalten. Klicken Sie oben auf „Jobs“ und dann auf „Suche nach Position, Qualifikation oder Unternehmen“. Wenn Sie Ihre Stellenbezeichnung und Ihren Standort eingeben, wird eine Liste mit aktuellen Stellenangeboten angezeigt. Ganz oben finden Sie eine Registerkarte mit der Aufschrift „Benachrichtigung erstellen“. Aktivieren Sie ihn, und Sie erhalten Jobwarnungen mit den gewählten Parametern.

2

Erweitern Sie Ihr Netz

Für Menschen, die ihre akademische und berufliche Laufbahn außerhalb des Landes, in dem sie arbeiten möchten, aufgebaut haben, kann es schwierig sein, ein Netzwerk von Kontakten zu haben, an das sie sich wenden können, um in diesem Land eine Beschäftigung zu finden. Für manche Menschen kann dies das Gefühl verstärken, nicht zu wissen, wo sie anfangen sollen. Soziale Netzwerke für die Arbeitssuche können solchen Personen dabei helfen, einige Zweifel bezüglich ihrer Suche auszuräumen und ein Netzwerk in der Arbeitswelt aufzubauen.

Ein paar **Tipps**:

- **Nehmen Sie Kontakt zu Fachleuten und Unternehmen Ihres Sektors auf:** Sie können sie anschreiben und ihr Interesse an der aktuellen Beschäftigungssituation in Deutschland bekunden.
- **Beteiligen Sie sich an den Gemeinschaften Ihres Sektors:** Informieren Sie sich über Unternehmensverbände, Berufsverbände, LinkedIn-Gruppen und beteiligen Sie sich an ihnen.



Kofinanziert von der
Europäischen Union