

BÚSQUEDA DE EMPLEO EN ESPAÑA

Cómo estructurar tu CV

Divisar oportunidades laborales desde el extranjero puede ser más fácil si tienes en cuenta algunos consejos.

Con este ejemplo mostramos la información que debe incluir el currículum separada por bloques. Detallamos lo más relevante de cada sección para que pongas en valor la experiencia acumulada en el extranjero.

FOTO

Elige una foto con fondo neutro en la que sólo salgas tú. Evita selfies y fotos de tus últimas vacaciones con elementos reconocibles en el fondo.

PERFIL PROFESIONAL

Es un resumen de máximo 5 puntos en el que destacar lo más relevante de tu trayectoria profesional. Si cuentas con una formación muy especializada o de renombre la puedes destacar en el primer punto.

FORMACIÓN

Indica la formación académica más relevante, evita incluir en esta sección cursos cortos. Empieza por lo más reciente, incluyendo el nombre completo de la universidad y el año de graduación.

Si para ti es relevante, puedes incluir una sección separada de 'formación complementaria' en la que incluyas cursos o formaciones que quieras destacar.

Janine Schwarz

Frankfurt am Main
600 000 000
janine.schwarz@mail.com
Skype ID: janine.schwarz - LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/janineschwarz/>



Perfil profesional

- MBA en digitalización en el IE y graduada en Administración de empresas.
- Dirección de proyectos de desarrollo de productos digitales para el sector banca con más de 12 años de experiencia internacional en Países Bajos.
- Liderando equipos multiculturales de hasta 50 personas en entornos de desarrollo ágil.
- Dominio de inglés (C2) y español (C1) a nivel profesional.
- Decisión de emigrar a España para aportar al sector de la consultoría la experiencia acumulada en el extranjero.

Experiencia

Junio 2012 - Actualidad, **ING Groep N.V., Amsterdam**

Banco que cuenta con 35,8 millones de clientes en tres continentes a los que ofrece servicios financieros con la filosofía de cercanía y simplicidad para mejorar la vida de las personas.

Directora de innovación de servicios hipotecarios

- Responsable del diseño, piloto y lanzamiento de la herramienta de cálculo de hipotecas usada en el grupo bancario, reduciendo el proceso de preparación de ofertas de varios días a 30 min.
- Lideré la transición de equipos de desarrollo a la metodología SCRUM, creando estructuras de equipo escalables que están instauradas actualmente en todo el grupo bancario.

Febrero 2006 - diciembre 2011, **Deutsche Bank, Frankfurt**

El primer banco alemán con servicios de banca privada, comercial e inversión. Opera en 58 países con una plantilla de más de 89.000 empleados.

Noviembre 2008 - diciembre 2011, **Manager de innovación de servicios financieros**

- Al cargo de un equipo de 6 personas, lideré más de 10 proyectos que implicaron exhaustivos procesos de negociación interna, investigación, diseño y desarrollo para lanzar distintos productos digitales para clientes y empleados del banco.

Febrero 2006 - octubre 2008, **Project Manager**

- Responsable del proceso de venta interno para digitalizar el acceso a los servicios de los clientes del banco.
- Llevé a cabo los primeros proyectos piloto dirigiendo un equipo central de 3 personas con el que llevamos a cabo experiencias piloto en 5 países diferentes.

Formación

MBA Digitalization and strategy, IE Business School. Junio 2017
Administración de empresas, Goethe-Universität Frankfurt, 2005

Competencias

Análisis de datos (excel, quantum), SCRUM máster certificada, presentaciones (Powerpoint).
Idiomas: Inglés (C2), Español (C1), Alemán nativo
Aficiones: yoga, ciclismo y gemología.

DATOS PERSONALES

Utiliza tu nombre directamente como título del documento. Indica una localidad y número de teléfono español, esto es importante para mostrar cercanía.

EXPERIENCIA

Para cada experiencia indica los siguientes datos en este orden: Fecha de comienzo - Fecha fin, empresa, lugar, contexto sobre la empresa, puesto o rol y logros destacados

Sobre la empresa

Puedes destacar información relevante sobre la actividad de la empresa, el número de empleados, volumen de negocio... utiliza aquellos datos que te ayuden a contextualizar la empresa y lo que la diferencia de otras del sector.

Destaca tus logros

En cada puesto que incluyas recuerda destacar hitos o logros conseguidos más allá de tareas concretas. Se trata de mostrar qué valor aportas a la empresa.

Varios puestos en la misma empresa

Si tienes puestos diferentes en la misma empresa incluye primero el nombre de la empresa, el lugar y el contexto. Después puedes indicar las fechas, puesto y tus logros.

COMPETENCIAS

Puedes usar esta sección para destacar competencias técnicas específicas de tu sector como manejo de software, hardware, aparatos, etc. Además puedes incluir tu conocimiento de idiomas y otras cosas que consideres relevantes como voluntariado, asociaciones, etc.

FORMATO

Con este ejemplo mostramos un formato sencillo de currículum en una sola hoja, nuestra recomendación es mantenerlo en una página extendiéndolo a dos sólo en caso necesario.

Puedes adaptar la estructura que te proponemos usando plantillas que muestren la información de otra forma, por ejemplo en dos columnas, aunque te recomendamos mantener los bloques propuestos para facilitar la lectura de tu CV y destacar lo más relevante.

